



Il foglio rosa

il sindacato "giovane"
riponde ai giovani

RIFLESSIONE DI
PAOLA TORIGGIA
segreteria FeLSA Cisl Piemonte e
Alessandria-Asti



La riflessione di Sarah sui giovani ed il sindacato mi ha fatto subito venire in mente una regola base della comunicazione che dice *"nella società di oggi tutto quello che non viene comunicato è come se non esistesse"*.

Penso quindi alle grandi difficoltà che una qualsiasi organizzazione, ente o associazione deve superare per informare o sensibilizzare la popolazione riguardo determinate tematiche. Sembra proprio un paradosso in un mondo in cui siamo sempre connessi ed interconnessi quasi ventiquattr'ore su ventiquattro, eppure secondo il mio punto di vista i meccanismi di una buona comunicazione tra le persone e tra gruppi differenti non sono così facili e lineari come sembrano.

Anch'io mi rendo conto che tante persone, amici e conoscenti soprattutto giovani, non sono a conoscenza del fatto che il Sindacato, e ovviamente parlo della Cisl, si occupa da molti anni di assistere e tutelare il complicato e vastissimo universo dei lavoratori atipici, quelli "non standard", cioè tutti coloro che non sono dipendenti diretti di un'azienda con contratto a tempo indeterminato o determinato: parliamo dei lavoratori a progetto, dei lavoratori somministrati (ex lavoro "interinale" tramite Agenzia privata di intermediazione lavoro), associati in partecipazione, e tutto il mondo del lavoro autonomo, fatto purtroppo da un esercito di "false" partite iva in costante crescita. Si tratta del mondo rappresentato dalla **FeLSA Cisl**, Federazione di categoria dei Lavoratori Somministrati, Autonomi ed Atipici costituita nel 2009 proprio per dare "voce" a queste persone, "squadra" di cui anch'io faccio parte.

Prima di tutto il nostro obiettivo è quello di rendere consapevole il lavoratore di quali siano le caratteristiche e le regole di una specifica tipologia di lavoro, tutelandolo sia a livello individuale sia attraverso accordi stipulati a livello nazionale per favorire il miglioramento delle condizioni di lavoro e la stabilizzazione dello stesso lavoratore: ne è un esempio l'accordo fatto per i ragazzi dei call-center o per quelli lavoro per società di volantinaggio; ed ancora attraverso il rafforzamento di tutele specifiche che il lavoratore atipico, a differenza del lavoratore dipendente, non ha: penso al Fondo di assistenza sanitaria "*Zefiro*" costituito ad hoc e promosso da Felsa per i collaboratori a progetto e gli autonomi.

Proprio la mancanza di certe tutele per il lavoratore atipico e autonomo, come ferie e malattia pagate, maternità, diritti sindacali, è stata la molla che ha fatto partire in questi mesi la nostra campagna nazionale "**Basta omertà sui veri precari**", finalizzata a combattere gli abusi delle aziende che usano questi tipi di contratti per mascherare un più "costoso" lavoro dipendente; su questo come FeLSA siamo impegnati ad organizzare iniziative sul territorio.

Quello che mi preme sottolineare è che la strada non è certo in discesa trovandoci a operare in una cornice ben definita, fatta di regole e paletti imposti dalla normativa sui contratti che hanno una marea di punti deboli. Proprio per questo motivo, da molto tempo, il nostro sindacato sta facendo non poche azioni di pressione sul Governo al fine di apportare miglioramenti e cancellare le cose che non vanno, al momento seguiamo con molta attenzione il percorso del *Job Act* dove sono state peraltro inserite molte delle nostre

richieste, tra cui il salario minimo garantito.

Un po' diverso è invece il discorso per il lavoro in somministrazione, un forma di buona flessibilità da non confondere con la precarietà: qui la debolezza sta ovviamente nella durata più o meno limitata dei contratti, ma esiste comunque un Contratto Nazionale del lavoro in somministrazione che equipara diritti e tutele di un lavoratore temporaneo dipendente di un'Agenzia ad un suo collega dipendente diretto della stessa azienda, sia dal lato retributivo che contributivo.

Presto partiremo con un progetto molto importante legato ai lavoratori somministrati, ovvero apriremo presto una serie di **Sportelli territoriali della Bilateralità** (in tutto il Piemonte ed anche ad Alessandria) con cui assisteremo questi lavoratori per la compilazione ed invio di pratiche di sostegno al reddito, rimborso spese mediche, assegno per la maternità e molti altri sostegni erogati dall'Ente bilaterale *Ebitemp* (Ente Bilaterale Lavoro temporaneo), uno strumento fondamentale per dare un supporto concreto ai somministrati che stanno lavorando o che si trovano in un periodo di non lavoro, l'altro "anello" debole di questo sistema che ci differenzia da altri Paesi Europei...

Pensando infine alla tipologia dei lavoratori che seguiamo, persone che lavorano un po' qui un po' là, con modalità e tempi di lavoro molto particolari, è possibile comprendere come non sia per niente facile intercettarli, dal momento che molto spesso è complesso, se non impossibile, incontrarli tutti in una sola assemblea, come avviene per i colleghi sindacalisti che seguono i lavoratori dipendenti.

Questa consapevolezza, insieme alla critica mossa da Sarah, ci spinge a impegnarci ancora di più per migliorare quello che è il punto di partenza di questa mia piccola riflessione: pur conoscendo la quantità e qualità di forze ed energie messe in campo per far sapere che "esistiamo" e che vogliamo provare ad aiutare molti più lavoratori e lavoratrici, ciò non impedisce di agire in modo ancora più incisivo sul nostro modo di comunicare, chiedendoci anche se negli ultimi anni, vista la rivoluzione del mercato del lavoro, il Sindacato (tutto) con il suo linguaggio ha avvicinato i più giovani e cosa si può fare per accorciare questa distanza... Per non dover più vedere nelle piazze frasi che recitano "*Precari: si sta come d'autunno sugli alberi le foglie*", poche parole molto più efficaci di tanti discorsi scritte a caratteri cubitali su un cartellone che ho ancora ben chiaro davanti agli occhi.

(Per conoscere tutte le attività ed i progetti FeLSA Paola ha il piacere di essere contattata tramite telefono allo 0131.204762 o via mail pao-la.toriggia@cisl.it. Potete visitare anche i nostri siti www.felsa.cisl.it (nazionale) e www.ricercalavoro.info (Felsa regionale)!

Spazio Eventi

Galleria Fotografica

MaxiTela delle Generazioni

ANTEAS

2° FESTIVAL DELLE GENERAZIONI
NÉ VECCHI, NÉ GIOVANI CITTADINI
 Firenze, 24 Ottobre 2014
 Sviluppo, lavoro, nuovo welfare, uguaglianza, benessere, come fattori di equilibrio generazionale



Manuela Baisone

Luisa Casaccia e Gianni Torchia



FNP

Associazione Amici dell'Arte di Serravalle Scrivia

FNP
 PROGRAMMADDEL VIAGGIO
 CULTURALARTISTICONATURALISTICOENOGASTRONOMICO
 Pensionati CISL ALESSANDRIA - ASTI
AQUILEIA - GRADO - TRIESTE - REDIPUGLIA

Venerdì 19 settembre - Sabato 20 settembre



FNP PENSIONATI CISL ALESSANDRIA - ASTI
GIORNATA dell'ISCRITTO
 24 settembre 2014
 Stresa-Lego Maggiore

Programma

- Ore 7 partenza da piazza Martiriani
- Ore 8:45 arrivo a Stresa
- Ore 10:30 pranzo a table e Zucchella
- Ore 12:30 ritorno a Stresa
- Ore 13:30 pranzo presso Sottoriva CIGCO
- Ore 14:30 visita al Museo
- Ore 16:30 visita al Lago di Maggiore
- Ore 18:30 pranzo in barca

Quali partecipazioni ISCRITTO 40 euro NON ISCRITTO 20 euro

per informazioni
 FNP CISL ALESSANDRIA
 via Trapani 14 tel 011 204709
 Prenotazioni entro 19 settembre
 scettivo € 15,00



FNP PENSIONATI CISL ALESSANDRIA - ASTI
Incontriamoci a... Castel Spina
Festa Anteas del Pensionato
 Sabato 11 Ottobre 2014
 Sediato a Palazzo Obizzo Ricci

PROGRAMMA

- 9:30 Messa (cattedrale del duemila)
- 10:30 aperitivo con musica
- 11:30 Pranzo a tavola con musica
- 12:30 Pranzo con musica di jazz
- 13:30 Pranzo con musica di jazz
- 14:30 Pranzo con musica di jazz
- 15:30 Pranzo con musica di jazz
- 16:30 Pranzo con musica di jazz
- 17:30 Pranzo con musica di jazz
- 18:30 Pranzo con musica di jazz



L'angolo delle pensioni
 a cura di Giorgio Melelli

SPORTELLO PENSIONI

TRASMISIONE TV DEI PENSIONATI:
PER ESSERE INFORMATI
PER CHIAMARE I DUBBI
PER SAPERNE DI PIU'

per intervenire in diretta telefonare al n° 011 9575798

SPORTELLO PENSIONI e non solo
 ogni martedì in diretta alle ore 18
 e in replica la domenica alle ore 8
 su Primateleriva Tv

Le puntate registrate sono disponibili sul sito www.fncisl.com/te

LA TRASMISSIONE DEI PENSIONATI...LA TUAI

Un nostro lettore ci chiede:

“Sono un Docente di ruolo. Voglio “dimettermi” anche se non ho maturato il diritto alla pensione (né età né anzianità contributiva). Prenderò la pensione e il TFS/TFR? Quando?”

Il nostro esperto risponde:

“Andrà in pensione al compimento dell'età relativa alla pensione ordinaria di vecchiaia, cioè, oggi, 66 anni e 3 mesi, domani non si sa. Il TFS o il TFR lo prenderà a distanza di due anni come prevede la normativa”

Un giorno di festa per tutte le donne

Anna Maria Furlan
 eletta Segretario Generale CISL

.....”Il secondo pensiero è per tutte le donne che hanno preso parte alla storia di questa organizzazione, nella consapevolezza che l'elezione, per la prima volta, di una donna alla carica di segretario generale della CISL riveste un valore politico e simbolico che va ben al di là della modestia della mia persona e che incorpora, dalle origini, una storia di straordinaria militanza, di intelligenza, di tenacia, di generosità, di partecipazione, che appartiene a tutti noi.

In questo senso è un giorno di festa per tutte le donne e per tutta la CISL!...”

(Relazione Consiglio Generale CISL - Roma 8 ottobre 2014)

