



# Il foglio rosa

## R-innovare

Il 23 giugno a Castelspina si è svolta l'Assemblea Organizzativa FNP AL-AT ; e in questa sede si è parlato anche ( ma non solo) di **Donne!!!!**



*“ Il mondo è nelle mani di coloro che hanno il coraggio di sognare e di correre il rischio di vivere i propri sogni” (P.Coelho)*

Siamo la maggioranza della popolazione italiana. Anche nel nostro territorio, degli iscritti alla FNP, le donne sono il 57,3%; peccato però che solo 3 sono le responsabili RLS e solo 81, pari al 32%, fanno parte dei Consigli delle RLS. E' inutile ripetere che le donne non devono essere solo semplici attrici di fondo, adibite a mansioni di impiegate ( ma in questo periodo siamo tutti troppo “impiegati” e troppo poco sindacalisti?) o infermiere. E' invece necessario creare concretamente le condizioni che possano favorire non solo la partecipazione,

ma anche il reale coinvolgimento e l'ascesa della componente femminile per arrivare anche ad eliminare gli stereotipi che spesso inducono a preferire, per i livelli di responsabilità, figure maschili. Va diffusa e consolidata la presenza femminile nelle RLS e a livello dirigenziale: occorre affrontare, nella costruzione delle piattaforme e delle strategie di azione, i temi della conciliazione dei tempi e delle politiche di genere. E poi libera iniziativa alle donne stesse!!!!

Ma parliamo dello slogan di questa assemblea organizzativa. Si parla di **rinnovare e di declinare**, si parla di **scale** dove si può salire e scendere. In questi due anni molte donne della nostra Federazione hanno salito e sceso quelle scale, molte donne hanno lavorato, inventato, pensato e proposto. Molte donne “ci hanno messo la faccia”. Grazie a loro sono state realizzate, in questi due anni, tante iniziative ( eventi, ricerche, uscite sul territorio, convegni, cose anche molto innovative) : rinnovamento e soprattutto voglia di rinnovamento c'è stato. Ma mi chiedo se è stato visto, se è stato ascoltato e assecondato. Perché non basta fare: occorre anche che gli altri accettino e vedano e condividano. Si parla molto di comunicazione e dei nuovi modi di farla, ma anche la comunicazione ha bisogno di condivisione e di accettazione. Bisogna aver voglia di accettare e condividere i cambiamenti. Lo sappiamo tutti che questo **r-innovare** spesso fa paura ed è faticoso, ma è necessario ormai. Anche il pensare con la propria testa fa paura perché forse è meglio per molti circondarsi di persone che dicono sempre di sì , persone che, magari qualche volta dissentono o fanno finta di farlo , ma poi alla fine obbediscono, piuttosto che di persone che si ribellano. E invece la novità, il vero rinnovamento sarebbe la **disobbedienza**. Ai cliché, agli ordini imposti senza logica sindacale, alle cose che non condividiamo. **Qualche volta bisogna saper dire anche di no:** come per i bambini!!! Non è che non si amino quando si dice qualche no, anzi..... Il “no” non è un segnale di disinteresse, ma di amore e attenzione. Per restare nell'ambito del mondo femminile si parla molto di lotta alla violenza, della forza di sapersi ribellare a ogni condizionamento, a ogni forma di violenza sia fisica che psicologica. Non è forse arrivato il momento di ribellarsi alle strategie di potere che condizionano non solo la vita politica ma anche quella sindacale? Quello sarebbe il modo “nuovo” di fare sindacato, quello sarebbe il modo di salire, ma soprattutto, sarebbe il modo di ..... non declinare.

Nella relazione introduttiva si è parlato di “**sogni**”: anche questo lo è?

*“Il futuro appartiene a coloro che credono nella bellezza dei propri sogni” (E.Roosevelt)*

Approfondimenti

# conquiste delle donne

## Consultazione europea sulla parità uomo-donna in attesa della nuova strategia 2015-2020

Quale futuro per le pari opportunità in Italia e in Europa? Quali sono gli ostacoli più impellenti da affrontare? E perché a pochi mesi dalla fine del 2015 non è stata ancora presentata dalla Commissione Europea, così come era previsto, la nuova strategia 2015-2020 sulle pari opportunità? La parità di genere resta uno dei valori

fondanti dell'Unione europea. Dal 1957 ad oggi le organizzazioni sindacali sono totalmente coinvolte in questo processo di democratizzazione delle nostre società, la Cisl è pienamente convinta che essa sia una precondizione affinché si realizzi non solo il principio di democrazia ma la crescita economica che attendiamo ormai da anni. Dopo il Forum "Il Futuro in Europa della parità di genere", 20-21 aprile scorso, prima di preparare un piano strategico di valo-

ro per le pari opportunità 2015-2020, la Commissione europea, ha lanciato una consultazione pubblica in rete sul tema dell'equilibrio di genere con lo scopo di raccogliere punti di vista e suggerimenti di tutte le parti coinvolte sul tema della parità: istituzioni, parti sociali, organizzazioni sociali civili - con un interesse sui temi della parità, della famiglia, del contrasto alla violenza sulle donne - organismi di parità, comuni cittadini. Anche il Coordinamento Donne partecipa alla consultazione attraverso le sue diramazioni regionali, di federazione e di categoria. I risultati dovranno contribuire alla costruzione di una visione condivi-

sa, all'individuazione di obiettivi comuni e di effettive misure di contrasto agli ostacoli che ne hanno impedito fino ad oggi la realizzazione. I temi su cui viene focalizzata l'attenzione sono: Pari opportunità, giustizia, occupazione, salute, sviluppo e cooperazione europeo, sistema fiscale e azioni da mettere in campo. Per partecipare alla consultazione online occorre collegarsi al link [http://ec.europa.eu/justice/newsroom/gender-equality/opinion/150421\\_en.htm](http://ec.europa.eu/justice/newsroom/gender-equality/opinion/150421_en.htm), compilare il relativo questionario ed inviare; il tutto entro il 21 luglio 2015. (R.R.)

A cura del Coordinamento Nazionale Donne Cisl - [www.cisl.it](http://www.cisl.it) - [coordinamento\\_donne@cisl.it](mailto:coordinamento_donne@cisl.it) - telefono 06 8473458/322

**AFFITTI CASE POPOLARI**  
**BONUS** DA 900 Euro  
A 450 Euro

News!

Lo sapete che .....

I titolari di contratti di Edilizia residenziale Pubblica che nel 2014 hanno avuto redditi ai fini Irpef da lavoro o da pensione (da 15.493,71 a 30.987,41 €) possono usufruire di un bonus da 450 a 900 € presentando il mod. 730 presso i CAF?

.....e che tutti i pensionati che percepiscono una pensione legata al reddito devono presentare il RED entro il 30 luglio?

BACHECA

Segui la FNP Cisl AL-AT su Face book  
Puoi trovare tutte le fotografie degli eventi su:

<https://www.facebook.com/pages/FNP-CISL-Alessandria-Asti/767451739987316>

Visitate il sito della FNP Regionale.

Troverete spunti, notizie, informazioni, fotografie, e..

Filo Diretto su

<http://www.fnpcislpiemonte.it/>

ULTIMI GIORNI!!!!!!

**RICORDATEVI DI FIRMARE E DI FAR FIRMARE**

Continua la raccolta firme per un progetto di legge per la riforma del sistema fiscale.

PER SAPERE DOVE ANDARE A FIRMARE  
...cliccate sul link

[www.cislalessandria-asti.it/dovefirmare.htm](http://www.cislalessandria-asti.it/dovefirmare.htm)