

<p style="text-align: center;">DOCUMENTO FINALE DELL'ASSEMBLEA ORGANIZZATIVA E PROGRAMMATICA DELLA FNP – CISL PIEMONTE</p>
--

L'Assemblea Organizzativa della FNP-CISL Piemonte convocata a Torino il 20 Ottobre 2015, condivide la relazione introduttiva della Segreteria Regionale, fa proprio il dibattito e gli interventi dei Segretari Generali USR e FNP Nazionale Alessio Ferraris e Gigi Bonfanti.

La Conferenza Organizzativa apprezza la modalità scelta per lo svolgimento dell'Assemblea con uno stile meno rituale e con interventi mirati ai temi organizzativi che puntano a socializzare esperienze concrete realizzate nelle FNP Territoriali e nelle RLS, una modalità che può produrre uno scambio di *buone pratiche* particolarmente utile e proficuo in una fase di riorganizzazione e ripensamento del nostro lavoro sindacale.

L'Assemblea Organizzativa impegna le Strutture Territoriali a proseguire l'analisi e l'approfondimento dei dati organizzativi (presentati nelle Assemblee Territoriali e Regionale) in tutte le RLS, al fine di rendere tutti i nostri militanti consapevoli delle criticità organizzative per individuare e progettare insieme nuove opportunità di proselitismo, di ricerca di nuovi quadri per preparare il ricambio dei futuri dirigenti, degli RLS, dei Collaboratori e dei Direttivi a tutti i livelli.

Gli obiettivi di crescita organizzativa sono possibili se si investe con convinzione nel rinnovamento, coinvolgendo nuovi pensionati nelle nostre sedi e nelle attività quotidiane di tutela e assistenza rivolta ai Soci ed ai pensionati.

Al riguardo l'organizzazione dispone di una importante risorsa che è la Formazione che può favorire la crescita sindacale e professionale dei nuovi militanti e collaboratori, anche di coloro che per la prima volta si associano al sindacato.

Le attuali difficoltà sul Tesseramento e le conseguenze economiche che producono non consentono di aumentare il numero dei Collaboratori, ma non possono nemmeno essere l'alibi per non rinnovarsi. Tutti i Dirigenti FNP del Piemonte devono sentirsi impegnati negli obiettivi di rinnovamento, valorizzando l'esperienza dei nostri quadri storici che tanto hanno contribuito alla crescita della FNP - che sarà sempre la loro casa - proponendo loro una continuità di militanza come volontari nelle sedi FNP e nell'ANTEAS.

Nel rilancio dell'attività Fnp molto dipende dal ruolo e dal protagonismo svolto dalle RLS sul territorio. Per questo è fondamentale una programmazione di iniziative che portino il nostro sindacato a uscire dalle sedi e farsi conoscere nei luoghi di socialità frequentati dagli anziani e dai cittadini, per incontrare chi in sede non viene, per far conoscere le nostre attività e i nostri valori, e per diventare punto di riferimento nella comunità.

Inoltre va affrontata la necessità di promuovere una rete di *delegati comunali* che diventino il riferimento per la Fnp e il collegamento tra gli iscritti disseminati nei vari comuni con la propria RLS e con la zona Cisl.

I nostri obiettivi si realizzano se la CISL, oltre a una puntuale applicazione delle Norme e dei Regolamenti sulla trasparenza amministrativa e sulle incompatibilità funzionali, procederà speditamente al completamento della Riforma Organizzativa, realizzando gli Accorpamenti Categoriali, radicando una presenza organizzata nelle Zone, con la partecipazione delle Categorie, insieme ad una rivisitazione del Sistema Servizi CISL che punti all'Integrazione e all'Operatore Polivalente.

Questo processo di riorganizzazione, che mira alla piena valorizzazione del Territorio, necessita pertanto di una diversa distribuzione delle risorse interne, e deve determinare un reale spostamento di risorse umane ed economiche dal centro alla periferia.

E la scelta del territorio come nuovo baricentro dell'azione sindacale è fondamentale

- se si vuole rilanciare l'impegno della CISL per affrontare i problemi locali con una maggiore partecipazione alle scelte delle Strutture di Base, degli RSU e RLS ;
- per essere più propositivi e recuperare una rappresentanza dei lavoratori e delle lavoratrici del lavoro diffuso e precario;
- per diventare utili e appetibili con i giovani, recuperando un loro protagonismo nell'organizzazione;
- per realizzare nella Zona Servizi integrati ed Operatori polivalenti;
- per realizzare una rinnovata vita associativa e una rete di relazioni sul territorio che consenta di recuperare una continuità associativa nella FNP per i tanti militanti e iscritti che lasciano il lavoro per la pensione.

Per questi obiettivi, che devono avere chiari i tempi e le gradualità di realizzazione, la FNP Piemontese, con lo spirito Confederale che la contraddistingue, si sente impegnata come sempre a condividere con la USR e le UST, Progetti di valorizzazione del lavoro intercategoriale nelle Zone CISL, mettendo a disposizione risorse umane ed economiche, che prevedano anche l'inserimento di Giovani e di Donne nel lavoro sindacale, che possono portare competenze, passione e idee nuove, quanto mai necessarie per rinnovare la CISL.

Approvato all'unanimità

Torino 20 Ottobre 2015