ruolo del RLS. A questi profili corrispondono livelli di prestazione di SSL significativamente diversi, con una forte correlazione positiva tra maturità del modello e prestazioni raggiunte.

- L'indagine sui RLST ha evidenziato caratteristiche in comune con i RLS. L'appartenenza a realtà di piccole dimensioni afferenti a comparti specifici (prevalentemente costruzioni e artigianato) degli intervistati determinano situazioni più critiche rispetto ai RLS, sia sull'individuazione dei rischi che sulla gestione della SSL.
- L'indagine sui RLSSP mostra l'importanza di questa figura che opera in contesti produttivi complessi, caratterizzati dal coinvolgimento di un elevato numero di imprese, in cui il RLSSP contribuisce a garantire il coordinamento tra i vari attori della sicurezza.

Tabella 1 — **Caratteristiche delle indagini**

Campione	Modalità di rilevazione	Sezioni del questionario
2.109 RLS - Rappresentativo a livello nazionale. Copre tutte le dimensioni, tipologie e settori aziendali - Fonte Istat: imprese per area geografica, settore e dimensione. Categorie ATECO 2007 vs categorie sindacali 115 RLST - Distribuito omogeneamente sul territorio nazionale - Campione di convenienza, indicativo della popolazione di RLST - Fonte: liste delle tre organizzazioni sindacali	- Questionario online e cartaceo - Distribuzione questionario con il supporto di Cgil, Cisl e Uil - Metodologia di rilevazione con coinvolgimento dei principali stakeholders tramite attivazione delle reti sindacali di RLS - Durata rilevazione: 5 mesi (RLS); 1 mese (RLST) - Servizio supporto online e telefonico per compilazione - Monitoraggio periodico per correggere distorsioni campionarie	**a)** Caratteristiche socio-demografiche e lavorative del RLS **b)** Contesto aziendale **c)** Rischi sul lavoro e condizioni di SSL **d)** Cultura e gestione della SSL in azienda **e)** Informazione su SSL **f)** Formazione su SSL **g)** Consultazione, coinvolgimento e rappresentanza dei RLS **h)** Ruolo, status, caratteristiche del RLS **i)** Ruolo delle altre figure della prevenzione **j)** Relazioni industriali e dialogo sociale
10 casi studio su RLSSP Prevalentemente realtà portuali	Interviste approfondite/aperte. Raccolta di documenti rilevanti	Traccia intervista divisa in sezioni secondo la struttura del questionario standardizzato

CONCLUSIONI

In generale, la ricerca mostra che a quasi dieci anni dall'emanazione del d.lgs. 81/2008 (e circa trenta dalla direttiva europea 89/391), permangono difficoltà per l'assunzione di un ruolo attivo del RLS: condizione condivisa tra realtà aziendali diverse per settore, dimensione e maturità del sistema di organizzazione e gestione interna della SSL. In molti casi il RLS è ancora oggi ostacolato da fattori che impediscono l'affermazione di un ruolo attivo e partecipativo, soprattutto a causa di SGSSL immaturi che ostacolano i diritti di informazione, consultazione e partecipazione, assi portanti di un sistema di prevenzione condiviso. Esiste anche una quota non marginale di unità produttive con sistemi di gestione maturi e fondati su un modello partecipativo virtuoso, che riconosce il contributo specifico ed essenziale di ogni attore della prevenzione. Dall'indagine emerge che a questo tipo di realtà è associata una maggiore probabilità di migliori prestazioni di SSL.

La ricerca ha consentito di sperimentare una metodologia completa che può costituire una base di partenza per sviluppare un'indagine periodica sul ruolo dei RLS, funzionale a monitorare le condizioni in cui opera, e a promuovere strategie di intervento basate su evidenze empiriche e mirate al miglioramento nel tempo dei livelli di SSL.

PER ULTERIORI INFORMAZIONI

Contatti: g.buresti@inail.it, f.boccuni@inail.it

BIBLIOGRAFIA ESSENZIALE

[1]Buresti G, Persechino B, Fontana L. et al. Indagine nazionale sulla salute e sicurezza sul lavoro. RLS - Insula. Milano: Tipolitografia Inail; 2014.

[2] Menéndez M, Benach J, Vogel L. The impact of safety representatives on occupational health. A European perspective. Brussels: ETUI; 2009 [consultato marzo 2017]. URL: http://www.etui.org/content/download/2248/24742/file/Report_107_EN.pdf

[3] ETUC resolution on the EU Health and Safety Strategy 2013-2020, Adopted at the Executive Committee on 5-6 March 2013. Brussels: ETUC; 2013.

PAROLE CHIAVE

Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza

ISBN 978-88-7484-565-1 © 2017 Inail. La pubblicazione viene distribuita gratuitamente e ne è quindi vietata la vendita nonché la riproduzione con qualsiasi mezzo. È consentita solo la citazione con l'indicazione della fonte.
StampatodallaTipolitografiaInaildiMilano•Edizione2017 **Autori:R.Cagliano[1],P.Trucco[1],D.Di Nunzio[2],S.Bellomo[3],G.Buresti[4],F.Boccuni[4],S.Calleri[5],C.Frascheri[6],M.Lupi[7]•Progettoeditoriale:Inail-Dimeila•Editingegrafica:E.Giuli[4],P.Galzerano[4]**
[1]Politecnico di Milano • [2]Fondazione Di Vittorio • [3]Università di Perugia • [4]Inail - Dipartimento di medicina, epidemiologia, igiene del lavoro e ambientale • [5]Cgil • [6]Cisl • [7]Uil