

**ACCORDO TRA IL COMUNE DI SAN DAMIANO D'ASTI  
E LE OO.SS. CGIL,CISL,UIL E SPI-CGIL**

In data 27 marzo 2019, presso il Palazzo Municipale del Comune di San Damiano d'Asti si sono ritrovati l'Amministrazione Comunale, rappresentata dall'ASS. Al Bilancio -Silvia Benotti- - e le OO. SS. rappresentate dai Sig. Quagliotti Luca, Coltella Pier Mario, Soffranio Carmen, Antonino Proto, Bainsi Clelia, Aldo Rizzone, Pavone Gian Piero.

Sono state illustrate e discusse le linee previsionale per il bilancio 2019 che è stato approvato e lo stato dei fatti di alcune iniziative promosse dall'Amministrazione in ambito sociale, soprattutto a supporto delle fasce più deboli.

Dopo una prima relazione generale relativa alle principali Entrate e Spese dell'Ente, ed alla precisazione che, a partire dal 2016, molti servizi vengono erogati dall'Unione Terre di Vini e di Tartufi, di cui fa parte San Damiano, si sono approfonditi alcuni aspetti ritenuti sostanziali dalle parti.

Le prospettive per l'anno 2019 sono stabili e vi è una sostanziale e costante continuità con gli obiettivi perseguiti negli anni precedenti; nell'illustrazione iniziale l'Ass. Benotti ha sottolineato come nella stesura del bilancio ci si è orientati sulla creazione di uno spazio per abbassare l'Addizionale Comunale di un ulteriore punto, che potrà avvenire dal 2020.

Si sono analizzate le principali imposte comunali, tra cui l'Imu, che non è variata rispetto agli anni precedenti. Le OO.SS. richiedono di effettuare un'attenta analisi delle aliquote in modo da aumentare l'equità. Ci si è soffermati sugli affitti a canone concordato, per i quali è stato sottoscritto un protocollo con l'Ass. degli inquilini e viene richiesto di valutare una riduzione delle aliquote.

Si analizza la morosità incolpevole sugli alloggi dell'ATC, e l'Ass. Benotti evidenzia che la presenza del Social Housing è una risorsa importante per questo aspetto: è presente nell'ex-palazzo dei Padri Dottrinari ed attivo dal 2016: procede a pieno ritmo l'attività nella residenza temporanea di San Damiano d'Asti, all'interno del Palazzo Conte Nuvoli (ex Padri Dottrinari). Nello specifico, la residenza destinata all'inclusione sociale in locazione temporanea (RT2) è composta da 4 minialloggi, 4 monocali (serviti da angolo cottura autonomo) e 1 camera singola con servizi, con capacità ricettiva complessiva per 13 ospiti, oltre agli spazi comuni (sala da pranzo, soggiorno e cucina). Si offrono soluzioni abitative temporanee a soggetti e nuclei fragili e/o disagiati non in grado di accedere alle condizioni della locazione previste dal libero mercato. Le OO.SS. illustrano l'accordo casa attraverso gli affitti a canone concordato.

Si sono affrontate alcune tematiche relative al processo di integrazione delle comunità straniere presenti sul territorio, in particolare quella rumena, attraverso il coinvolgimento, a partire dalle scuole, dei ragazzi e delle famiglie, ma anche nelle attività sportive e nelle attività extra-scolastiche. Relativamente alla presenza di richiedenti asilo (SPRAR-CAS) si è sottolineato che è in corso una convenzione con la cooperativa che li accoglie per il servizio di pulizia del verde pubblico; sono attualmente in servizio tre ragazzi che si occupano principalmente di pulizia dei viali, strade, parchi e giardini.



Relativamente ai servizi scolastici si illustrano le varie iniziative promosse in collaborazione con l'Istituto Comprensivo come il doposcuola che da anni è attivo alla scuola media, coordinato insieme alla direzione scolastica, al fine di sostenere ragazzi che presentano problematiche scolastiche e comportamentali, attraverso il coinvolgimento di professionisti psicologi.

Su richiesta di un rappresentante sindacale l'Ass. Benotti illustra brevemente il comparto delle scuole dell'infanzia, e si sottolinea la mancanza di un asilo nido. Le OO.SS. richiedono un'attenzione su tale tematica, molto utile alla famiglie.

Si ripropongono le iniziative che proseguono da 4 anni, caratterizzate dal lavoro in rete con altri enti e/o associazioni di volontariato, quali il lavoro di coordinamento con il servizio Psichiatrico dell'ASL AT e i fondi dati al Dipartimento di Salute Mentale per l'attivazione di borse lavoro per giovani Sandamianesi in carico all'ambulatorio, il lavoro in rete con i vari servizi del Cogesa, in particolare con la sezione minori e disabili e l'attivazione di tirocini per persone in difficoltà economiche, il progetto Mani tese con la Caritas per il sostegno a famiglie in disagio, la cura per il trasporto scolastico di minori disabili, progetti vari in collaborazione con le associazioni di volontariato presenti sul territorio al fine di sostenere le fasce deboli della popolazione Sandamianese.

Su richiesta di una rappresentante sindacale è stato fatto un piccolo passaggio sulla Casa di Riposo, Ipab con sede in Piazza 4<sup>a</sup> Novembre. I posti nella casa di riposo sono in totale 100, di cui 60 nei due reparti ASL e 40 nel reparto della casa di Riposo. Tutti e tre i reparti sono idonei e autorizzati ad ospitare persone non autosufficienti e sono tutti gestiti in maniera unitaria poiché la Casa di riposo, a seguito di apposita convenzione con l'ASL, ha affidato la gestione dell'intera struttura ad una unica cooperativa.

Altri servizi rivolti agli anziani sono la "navetta d'Argento", che prevede il trasporto gratuito degli anziani alla Casa della Salute, il Centro d'Incontro G. Nosengo e i circoli presenti sul territorio, in particolare la Bocciofila Sandamianese, che organizza numerose iniziative con una massiccia partecipazione. Si precisa anche che vi sono altri circoli che si dedicano prevalentemente ai pensionati, soprattutto nelle frazioni di San Giulio e Gorzano.

Inoltre si sono prese in considerazione le nuove specialistiche che sono state richieste ed accordate dall'Asl, presso la Casa della Salute di San Damiano. Ad oggi sono presenti i seguenti ambulatori: sportello amministrativo, ambulatorio infermieristico, ambulatorio infermieristico WOUND CARE, centro prelievi, ambulatorio di cardiologia, ambulatorio di chirurgia, ambulatorio cure palliative, servizio di radiodiagnostica tradizionale, servizio psichiatrico, servizio vaccinazioni, servizio medico legale, servizio veterinario, continuità assistenziale (ex Guardia Medica). L'Ass. Benotti ha anche illustrato il corso AFA, promosso in collaborazione con l'Asl e il Suism, per l'attività motoria per gli anziani.

Sono poi state discusse le principali tariffe, tra le quali quelle relative all'utilizzo degli impianti sportivi, sottolineando come le agevolazioni siano orientate ai minori e ai residenti nel territorio comunale, quelle relative al trasporto pubblico, al servizio di prescuola e doposcuola e alla mensa scolastica (allegati DG Unione 8/17-37/17). Per i nuclei con ISEE inferiore a 10.632,00 Euro sono previste riduzioni ed esenzioni per quelli inferiori a 516,00 Euro.

Particolarmente apprezzato dai rappresentanti sindacali il "Baratto Amministrativo", un sistema innovativo, che ha permesso a molte persone di barattare tributi che sarebbero stati impagati in anni

precedenti con lavoro; ciò ha creato un clima positivo ed ha permesso di risparmiare circa 10.000,00€ in servizi di pulizia di strutture comunali e verde pubblico. I rappresentanti fanno cenno al fatto che si tratta di un principio complesso, che potrebbe avere un uso illegittimo e che non deve essere sostitutivo, ma apprezzano la gestione che è stata attuata in questo Ente. Si propone un accordo condiviso per gestirlo al meglio.

Le OO.SS. hanno evidenziato l'importanza, nell'ambito dei lavori pubblici, di sottoscrivere l'Accordo Regionale, di cui alla DGR 39472 n. 242 del 24/10/17, nel quale sono richiamate alcune buone norme in tema di lavoro e di rapporti con il personale dipendente. L'Amministrazione Comunale, accoglie di buon grado la proposta e la porterà all'attenzione dell'Ufficio Tecnico Comunale. Inoltre ci si è soffermati ad analizzare l'accordo generale Regionale per gli appalti di Servizi, nell'ottica di tutelare il personale.




San Damiano d'Asti, 27/03/2019


Il Sindaco

\* PER IL SINDACO, L'ASS. di BILANCIO

— Silvio Berotti —

I Rappresentati Sindacali

  
Luca Quagliotti CGIL  
  
Pier Mario Coltella SPICGIL  
  
Giampiero Pavone CGIL

  
Soffranio Carmen FNP CISL

  
Antonino Proto FNP CISL

  
Aldo Rizzone UILP UIL

  
Clelia UILP UIL

