

**ACCORDO TRA IL COMUNE DI SAN DAMIANO D'ASTI  
E LE OO.SS. CGIL,CISL,UIL E SPI-CGIL**

In data 13 gennaio 2018, presso il Palazzo Municipale del Comune di San Damiano d'Asti si sono ritrovati l'Amministrazione Comunale, rappresentata dall'ASS. Al Bilancio -Silvia Benotti- e dall'ASS. Ai Servizi Sociali e Sanità – Simona Rabino- e le OO. SS. rappresentate dai Sig. Calella, Soffranio, Castino, Baino, Bellezza, Coltella.

Sono state illustrate e discusse le linee previsionale per il bilancio 2018 che è stato approvato nella seduta del Consiglio Comunale del 29 dicembre 2017 e lo stato dei fatti di alcune iniziative promosse dall'Amministrazione in ambito sociale, soprattutto a supporto delle fasce più deboli.

Dopo una prima relazione generale relativa alle principali Entrate e Spese dell'Ente, ed alla precisazione che, a partire dal 2016, molti servizi vengono erogati dall'Unione Terre di Vini e di Tartufi, di cui fa parte San Damiano, si sono approfonditi alcuni aspetti ritenuti sostanziali dalle parti.

Le prospettive per l'anno 2018 sono stabili e vi è una sostanziale continuità con gli obiettivi perseguiti negli anni precedenti; nell'illustrazione iniziale l'Ass. Benotti ha sottolineato come nella stesura del bilancio ci si è orientati sulla creazione di uno spazio per abbassare l'Addizionale Comunale e per provvedere ad una nuova assunzione.

Rispetto al precedente incontro, il Comune ha due nuove importanti strutture, con le quali può erogare servizi che in passato non erano previsti: il campo sportivo sintetico, comprensivo di campo da beach-volley e rettilineo per atletica ed il Foro Boario, salone polifunzionale in Piazza 1.275.

Si sono affrontate alcune tematiche relative al processo di integrazione delle comunità straniere presenti sul territorio, in particolare quella rumena, attraverso il coinvolgimento, a partire dalle scuole, dei ragazzi e delle famiglie, ma anche nelle attività sportive e nelle attività extra-scolastiche.

Relativamente alla presenza di richiedenti asilo si è sottolineato che è in corso una convenzione con la cooperativa che li accoglie per il servizio di pulizia del verde pubblico; sono attualmente in servizio tre ragazzi che si occupano principalmente di pulizia dei viali, strade, parchi e giardini.

L'ASS. Rabino ha illustrato il progetto di sostegno alla genitorialità, che si è declinato con incontri rivolti ai genitori della Scuola dell'Infanzia nel 2016 e ai genitori della Scuola primaria nel 2017, tenuti da una psicologa e una pedagoga, al fine di prevenire situazioni di disagio minorile che tendenzialmente diventano eclatanti con l'ingresso alle scuole medie e superiori. Ha altresì illustrato il doposcuola che da anni è attivo alla scuola media, coordinato insieme alla direzione scolastica, al fine di sostenere ragazzi che presentano problematiche scolastiche e comportamentali, attraverso il coinvolgimento di professionisti psicologi. Inoltre si è accennato al Sociale Housing, presente nell'ex-palazzo dei Padri Dottrinari ed attivo dal 2016: procede a pieno ritmo l'attività nella residenza temporanea di San Damiano d'Asti, all'interno del Palazzo Conte Nuvoli (ex Padri Dottrinari). Nello specifico, la residenza destinata all'inclusione sociale in locazione temporanea (RT2) è composta da 4 minialloggi, 4 monolocali (serviti da angolo cottura autonomo) e 1 camera singola con servizi, con capacità ricettiva complessiva per 13 ospiti, oltre agli spazi comuni (sala da



pranzo, soggiorno e cucina). Si offrono soluzioni abitative temporanee a soggetti e nuclei fragili e/o disagiati non in grado di accedere alla condizioni della locazione previste dal libero mercato.

L'assessore Rabino elenca le iniziative che proseguono da tre anni, caratterizzate dal lavoro in rete con altri enti e/o associazioni di volontariato, quali il lavoro di coordinamento con il servizio Psichiatrico dell'ASL AT e i fondi dati al Dipartimento di Salute Mentale per l'attivazione di borse lavoro per giovani sandamianesi in carico all'ambulatorio, il lavoro in rete con i vari servizi del Cogesa, in particolare con la sezione minori e disabili e l'attivazione di tirocini per persone in difficoltà economiche, il progetto Mani tese con la Caritas per il sostegno a famiglie in disagio, la cura per il trasporto scolastico di minori disabili, progetti vari in collaborazione con le associazioni di volontariato presenti sul territorio al fine di sostenere le fasce deboli della popolazione sandamianese.

Su richiesta di una rappresentante sindacale è stato fatto un piccolo passaggio sulla Casa di Riposo, Ipab con sede in Piazza 4<sup>a</sup> Novembre. I posti nella casa di riposo sono in totale 100, di cui 60 nei due reparti ASL e 40 nel reparto della casa di Riposo. Tutti e tre i reparti sono idonei e autorizzati ad ospitare persone non autosufficienti e sono tutti gestiti in maniera unitaria poiché la Casa di riposo, a seguito di apposita convenzione con l'ASL, ha affidato la gestione dell'intera struttura ad una unica cooperativa.

Altri servizi rivolti agli anziani sono la "navetta d'Argento", che prevede il trasporto gratuito degli anziani alla Casa della Salute, il Centro d'Incontro G. Nosengo e i circoli presenti sul territorio, in particolare la Bocciofila Sandamianese, che organizza numerose iniziative con una massiccia partecipazione.

Inoltre si sono prese in considerazione le nuove specialistiche che sono state richieste ed accordate dall'Asl, presso la Casa della Salute di San Damiano. Ad oggi sono presenti i seguenti ambulatori: sportello amministrativo, ambulatorio infermieristico, ambulatorio infermieristico WOUND CARE, centro prelievi, ambulatorio di cardiologia, ambulatorio di chirurgia, ambulatorio cure palliative; servizio di radiodiagnostica tradizionale, servizio psichiatrico, servizio vaccinazioni, servizio medico legale, servizio veterinario, continuità assistenziale (ex Guardia Medica). In particolare, nel periodo più recente, si segnala che a novembre 2016 è stato attivato l'Ambulatorio Infermieristico "Wound Care" per le lesioni difficili della cute, ad aprile 2017 l'ambulatorio di Cardiologia e da settembre l'Ambulatorio Infermieristico di Iniziativa e delle Cronicità.

Sono poi state discusse le principali tariffe, tra le quali quelle relative all'utilizzo degli impianti sportivi, sottolineando come le agevolazioni siano orientate ai minori e ai residenti nel territorio comunale, quelle relative al trasporto pubblico, al servizio di prescuola e doposcuola e alla mensa scolastica (allegati DG Unione 8/17-37/17). Per i nuclei con ISEE inferiore a 10.632,00 Euro sono previste riduzioni ed esenzioni per quelli inferiori a 516,00 Euro. In totale sono state concesse 11 esenzioni per la mensa e 5 per il trasporto, mentre le riduzioni sono numerose.

Particolarmente apprezzato dai rappresentanti sindacali il "Baratto Amministrativo", un sistema innovativo, che ha permesso a circa 10 persone di barattare tributi che sarebbero stati impagati in anni precedenti con lavoro; ciò ha creato un clima positivo ed ha permesso di risparmiare circa 8.000,00€ in servizi di pulizia di strutture comunali e verde pubblico.



Ha avuto uno spazio notevole l'addizionale comunale, che è stata ridotta, in controtendenza con l'attuale contesto storico, a 0,7%. Le OO.SS. hanno dimostrato il loro apprezzamento per il segno di attenzione dimostrato, hanno suggerito un eventuale rimodulazione della stessa, improntandola sugli scaglioni di reddito ed evitando la misura fissa; l'Ass. Benotti concorda sulla bontà di questa proposta ma ha evidenziato alcune difficoltà operative riscontrate in fase di analisi degli spazi finanziari e di stesura del bilancio. Se ne terrà conto per il futuro.

Le OO.SS. hanno evidenziato l'importanza, nell'ambito dei lavori pubblici, di sottoscrivere l'Accordo Regionale, di cui alla DGR 39472 n. 242 del 24/10/17, nel quale sono richiamate alcune buone norme in tema di lavoro e di rapporti con il personale dipendente. L'Amministrazione Comunale, accoglie di buon grado la proposta e la porterà all'attenzione dell'Ufficio Tecnico Comunale.

Su espressa domanda da parte dei rappresentanti sindacali, in merito alla "Lotta all'evasione" l'Amministrazione Comunale ha sottolineato di essere attiva in merito al recupero dei Tributi locali con opera costante per il pagamento delle cartelle inevase.

Per quanto attiene all'opportunità di aderire al patto anti-evasione convenuto tra Anci Piemonte, Lega delle Autonomie Locali e CGIL, CISL e UIL Piemonte, l'Amministrazione dichiara di aderire ma segnala difficoltà relative alle procedure da utilizzare e problemi relativi alla privacy.

A fronte delle premesse di cui sopra, la parti in data 26 febbraio 2018 si ritrovano per la firma dell'accordo.

San Damiano d'Asti, 26 febbraio 2018

Il Sindaco  
*Mauro Caliendo*



I Rappresentati Sindacali

*Stefano Calella* CISL

*Carmen Soffranio* FNP CISL

*Giuseppe Castino* CISL

*Baino Clelia* UILP UIL

*Piero Coltella* SPI CGIL

*Giusi Bellezza* SPI CGIL